scandye

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

2016/2017

VERSLO TĖKMĖ

„Scandye" šiais metais švenčia penkiolikos metų sukaktį. Nuo pat įkūrimo bendrovė pasirinko tvaraus augimo kryptį, kurios pagrindas – darni ir saugiai dirbanti komanda, nuolatinis tobulėjimas bei sugebėjimas prisitaikyti prie kintančios aplinkos.

Mūsų tvarumo vizija – kurti išliekamąją vertę savo klientams, darbuotojams, akcininkams, partneriams, bendruomenėms ir aplinkai. Šios vizijos siekiame konkrečiais veiksmais kiekvienoje bendrovės veiklos srityje:

- Teikdami galutinės apdailos paslaugas, pasitelkiame inovacijas ir kuriame naujus pažangius produktus.
- Pirkėjų reikalavimams ir lūkesčiams įgyvendinti glaudžiai bendradarbiaujame su pagrindiniais partneriais.
- Nuolat siekiame naujų žinių, diegiame gerąsias praktikas, optimizuojame gamybos procesus.
- Saugią darbo aplinką, atsinaujinančią energiją ir gamtinių išteklių tausojimą pavertėme pagrindiniais bendrovės prioritetais.
- Nuosekliai vykdome ISO 8001:2015; ISO 14001:2015; OHSAS 18001:2007; SA 8000:2014 standartų reikalavimus.

Įtvirtinti ir puoselėti socialinės atsakomybės kultūrą bendrovei labai padeda įdiegtas socialinės atsakomybės standartas SA8000. Šioje srityje *„Scandye"* neapsiriboja žodžiais ir savo įsitikinimus įrodo realiais darbais. 2016/2017 didžiausią dėmesį skyrėme saugiai darbo aplinkai, aplinkosaugai ir mūsų produkcijos kokybei:

- Įmonė įsigijo naujus automatizuotus dažymo įrenginius, kurie leidžia taupyti gamybos metu suvartojamą energiją, žaliavas bei didinti gamybos apimtis, užtikrinant dar didesnę darbuotojų saugą. Į pažangias gamybos technologijas 2016/2017 buvo investuota 1 mln. EUR. Dar tiek pat investicijų į gamybos įrangos atnaujinimą numatyta ir šiais metais.

- Įmonėje buvo įrengta automatizuota dažų ir chemikalų dozavimo sistema, kuri eliminavo darbuotojų tiesioginį sąlytį su dažais ir chemikalais, sumažino cheminių medžiagų koncentraciją ore, optimizavo dažų ir chemikalų naudojimą bei leido sumažinti perdirbimo apimtis.

- Diena iš dienos vykdome DSS rizikų prevenciją: darbo vietose naudojamas *Lock out Test* out metodas, taip pat atliekama saugios elgsenos darbo vietose stebėsena, vertinant ir reaguojant į darbuotojų patirtis, pastebėjimus bei pasiūlymus.

- Įmonėje toliau sėkmingai propaguojama netiesioginių, anoniminių ir konfidencialių pranešimų sistema, leidžianti darbuotojams išreikšti savo nuomonę tiek saugos, tiek SA klausimais; darbuotojų iniciatyva skatinama ir Lean įrankiu – *Kaizen Teian* darbuotojų pasiūlymų teikimo programa, įtraukiančia darbuotojus į savo darbo vietų tobulinimą. Vadovaujantis šia programa, jau suspėta patobulinti kelias dešimtis darbo vietų (sumažintas laiko švaistymas, pagerinta darbų sauga, produkcijos kokybiniai parametrai ir aplinkos apsaugos reikalavimų vykdymas).

- Palaikydama ryšius su vietos bendruomene, įmonė prisidėjo prie Telšių regiono socialinių, kultūrinių, švietimo ir sporto projektų. Mūsų paramos gavėjai: VšĮ ,,Lietuvos laisvosios rinkos institutas", kuriam padėjome aprūpinti Telšių miesto gimnazijas naujos kartos ekonomikos vadovėliais; VšĮ Telšių futbolo ateitis, komanda „Džiugas"; Telšių rajono savivaldybės Žemaitės Dramos teatras; Telšių Neįgaliųjų ir neįgaliųjų pensininkų draugijos vokalinis instrumentinis ansamblis „Unoravi".

2017/2018 numatome:

- Didinti atsinaujinančios elektros energijos panaudojimą, įrengiant saulės elektrinę.

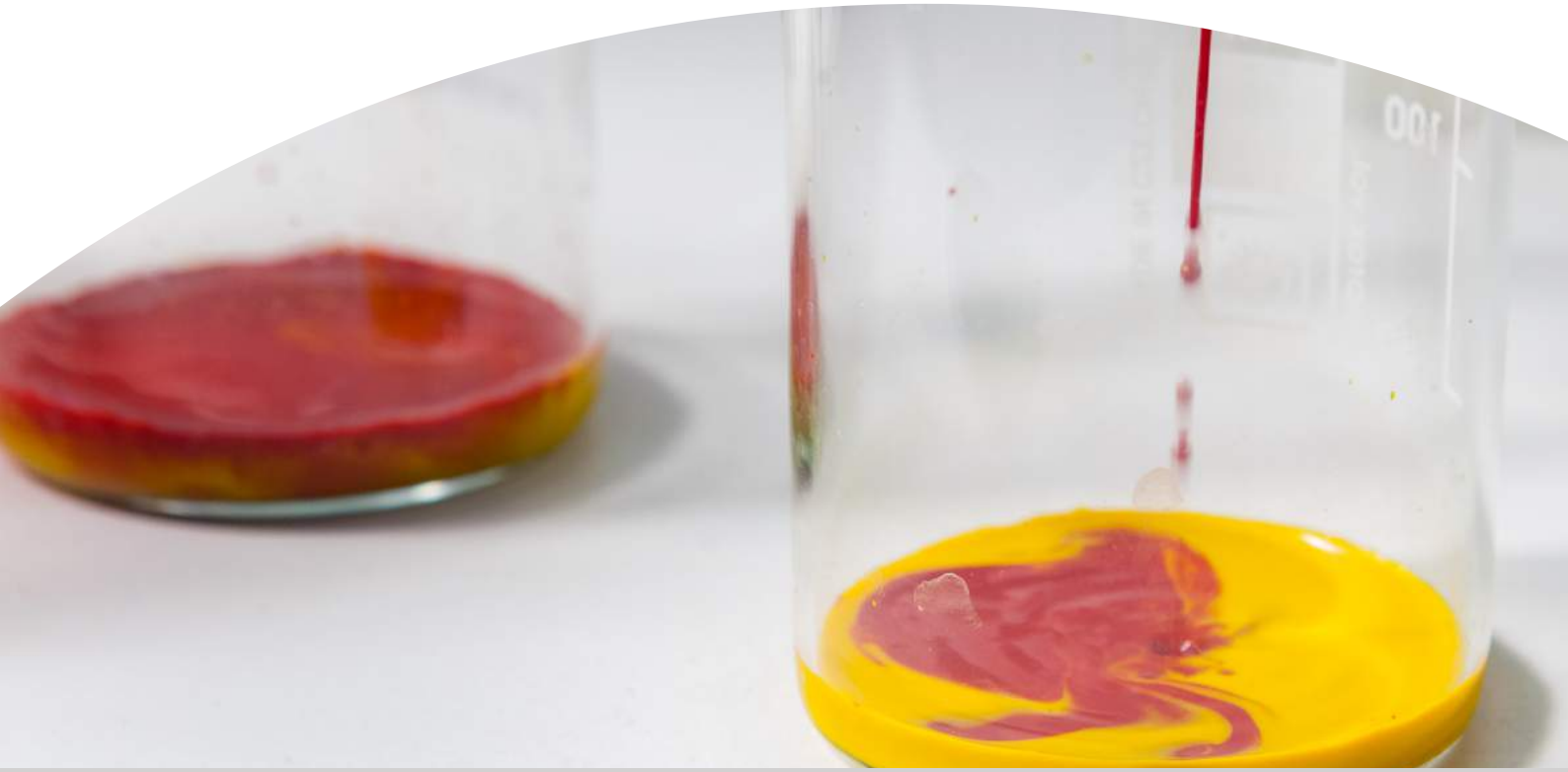
- Taupyti gamtinius išteklius. *„Scandye"* vystomas vandenvalos projektas „Nuotekų valymo įrenginiai ir antrinis vandens panaudojimas gamyboje" leis apie pusę gamyboje panaudoto vandens vėl grąžinti į gamybą.

Tai ketvirtoji *„Scandye"* socialinė ataskaita, parengta vadovaujantis Jungtinių Tautų „Global Compact" organizacijos Pasaulinio susitarimo principais, apimančiais žmogaus teisių gynimą, darbo aplinkos gerinimą, aplinkos tausojimą ir kovą su korupcija. Kviečiame susipažinti su ataskaitoje pateikiamais 2016/2017 finansinių metų įmonės veiklos rezultatais ir socialiniais rodikliais.

Linkėjimai,
Violeta Jurkevičienė
CEO

2017/2018 STRATEGIJA

Plečiamas paslaugų asortimentas pirkėjams-akcininkams.
Stiprinamas inovacijų ir naujų produktų vystymo procesas.
Pasitelkiamos naujausios praktikos, optimizuojant gamybos procesą.
Aplinkos apsaugos projektų įgyvendinimas, siekiant efektyviau taupyti gamtinius ir energetiniusišteklius.



Socialinės atsakomybės ataskaitos paskelbimas ir viešumas

*Socialinės atsakomybės ataskaita teikiama lietuvių ir anglų kalbomis bei paskelbiama UAB „Scandye" tinklalapyje (www.scandye.lt) ir „UN Global Compact" partneriams. Su ataskaita taip pat gali susipažinti visos suinteresuotosios šalys, kontaktai informacijai pateikiami žemiau.

*Kontaktiniai asmenys atsiliepimams bei papildomai informacijai gauti:

Indrė Anglickienė,
Personalo vadovė,
tel.: +370-444-74225,
el. paštas: personalas@scandye.lt

Donata Armalienė,
Kokybės vadovė,
tel.: +370 41466
el. paštas: quality@scandye.lt

UAB „SCANDYE“ VERSLO FILOSOFIJA

MISIJA – esame lanksti, tvari, aukštą kokybę ir vertę kurianti vilnos dažymo ir galutinės apdailos įmonė.

VIZIJA – tapti pageidaujama, patikima, gerai žinoma pasirinktų tekstilės gamintojų ir dažymo paslaugų pirkėjų partnere vilnos dažymui ir galutinei apdailai.

VERTYBĖS

Bendradarbiavimas – vieningai siekiame bendro tikslo.
Atsakomybė – priimame sprendimus, jausdami atsakomybę už bendrą rezultatą.
Patikimumas – laikomės susitarimų ir visuotinai priimtų moralės principų.
Nuolatinis tobulėjimas – siekiame naujų žinių, taikome geriausias praktikas.

10 PASAULINIO SUSITARIMO PRINCIPŲ:

Žmogaus teisės

1 principas Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

2 principas Siekiama užtikrinti, kad verslo organizacijos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbo jėga

3 principas Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

4 principas Bet kokios formos privalomojo ar priverstinio darbo eliminavimas.

5 principas Vaikų darbo panaikinimas.

6 principas Diskriminacijos, susijusios su įdarbinimu ir profesija, panaikinimas.

Aplinkos apsauga

7 principas Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas Siekiama, kad verslo organizacijos imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.

9 principas Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

Kova su korupcija

10 principas Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (taip pat ir prieš papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

[http://www.unglobalcompact.org/aboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html]

UAB „SCANDYE“ ISTORIJA

Įmonė jau 15 metų puoselėja geriausias Skandinavijos tekstilės dažymo ir apdailos tradicijas, kurias kaip vertingą paveldą perėmėme iš Gabriel A/S, įkurtos 1851 metais, ir Devold of Norway AS, įkurtos 1853 metais.

UAB „Scandye“ akcininkai: Danijos bendrovė Gabriel A/S (49,29 %), Norvegijos įmonės Flakk International A/S ir Solberg Eiendom A/S UAB „Devold“ (47,18 %), UAB Amber Holding (3,53 %). *Pagrindiniai pirkėjai*: A/S Gabriel, UAB „Devold“, UAB „Baltijos tekstilė“.

Įmonė investuoja į naujų ir ekonomiškų įrengimų įsigijimą, informacinio valdymo ir gamybos procesų technologijų tobulinimą, darbuotojų profesinį tobulėjimą. Visa tai užtikrina aukštą bendrovės produkcijos kokybę. Šiuo metu įmonėje dirba 93 darbuotojai, kurių skaičius 2016/2017 išaugo apie 3 %.

2003 m. UAB „*Scandye*" pradžia seno fabriko griuvėsiuose.

2005 m. Pradėta gamyba: **vilnos audinių ir trikotažo dažymas** ir apdaila.

2006 m. Pradėta dažyti ir suteikti galutinę apdailą **verpalams**.

2009 m. UAB „Scandye“ sėkmingai įdiegta kokybės vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001 ir ISO 14001 standartų reikalavimus vilnos audinių, trikotažo dažymo bei apdailos srityje.

2009 m. Pradėta dažyti ir suteikti galutinę apdailą **sintetinio pluošto** audiniams.

2010 m. UAB „Scandye“ sėkmingai įdiegta **LEAN** sistema, užtikrinanti nuolatinę veiklos procesų optimizaciją produktyvumui didinti.

2011 m. UAB „Scandye“ sėkmingai įdiegta kokybės vadybos sistema, atitinkanti **OHSAS 18001** standarto reikalavimus.

2012 m. 2012 m. UAB „Scandye“ sėkmingai įdiegta kokybės vadybos sistema, atitinkanti SA8000 standarto reikalavimus.

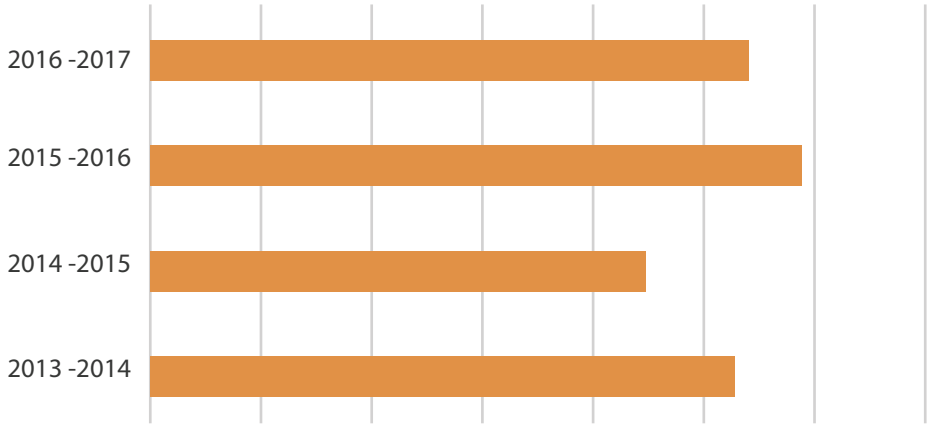
„Scandye“ kokybės vadybos sistema, atitinkanti **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, SA8000:2014** standartų reikalavimus, **buvo sertifikuota pagal naująsias minėtų standartų versijas** vilnos audinių, trikotažo ir verpalų dažymo bei apdailos sintetinio pluošto audinių, trikotažo ir verpalų dažymo srityje.

2017 m.

2018 m. Įmonei sukanka **15 metų**.

UAB „SCANDYE“ GAMYBOS IR PARDAVIMŲ APIMTYS

UAB „Scandye“ pardavimai mln. Eur 2016/2017

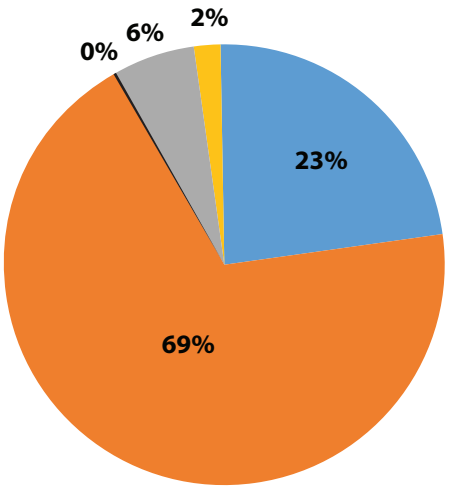


> 2017/2018 akcininkai į UAB „Scandye” perkelia dalį užsakymų, kuriuos anksčiau atlikdavo kitose įmonėse, todėl artimiausioje ateityje numatomas pajamų augimas.

> 2016/2017 UAB „Scandye” pardavimo pajamos siekė 5,354 mln. eurų ir, lyginant su 2015/2016 (5,745 mln. eurų), sumažėjo 7 %.

> 2016/2017 įmonės gamybos apimtys sudarė 1680 tonų per metus ir, lyginant su 2015/2016 (1675 tonų/metus), išaugo 0,3 %.

„SCANDYE” PARDAVIMAI PAGAL PIRKĖJUS 2016/2017



*Pastaba: *Bendrovės finansiniai metai skaičiuojami nuo spalio 1 d. iki rugsėjo 30 d.*

- DEVOLD
- GABRIEL
- INVIK
- BTC
- Kita

NUOLATINIO TOBULĖJIMO KULTŪRA

Siekiant užtikrinti paslaugų kokybę, gamybos parametrų kontrolę bei nuolatinį našumo augimą, *„Scandye“* nuosekliai investuoja ne tik į naujus ir ekonomiškus įrenginius, pažangias technologijas, informacijos valdymo modelius, bet ir į gamybos procesų tobulinimą, pasitelkiant integruotą vadybos sistemą. Pagrindiniai įrankiai, kurie užtikrina vadybos sistemos veiksmingumą, yra kasdieninės Atskaitomybės lentos, įrašai Neatitikčių žurnaluose kiekvienoje gamybinėje darbo zonoje, kas mėnesį atliekami gamybinių tikslų matavimai ir Neatitikčių svarstymai, vidaus auditai, vadovybės atliekama metinė Vadybos sistemos analizė, kokybės dienos su klientais bei Klientų pasitenkinimo apklausos.

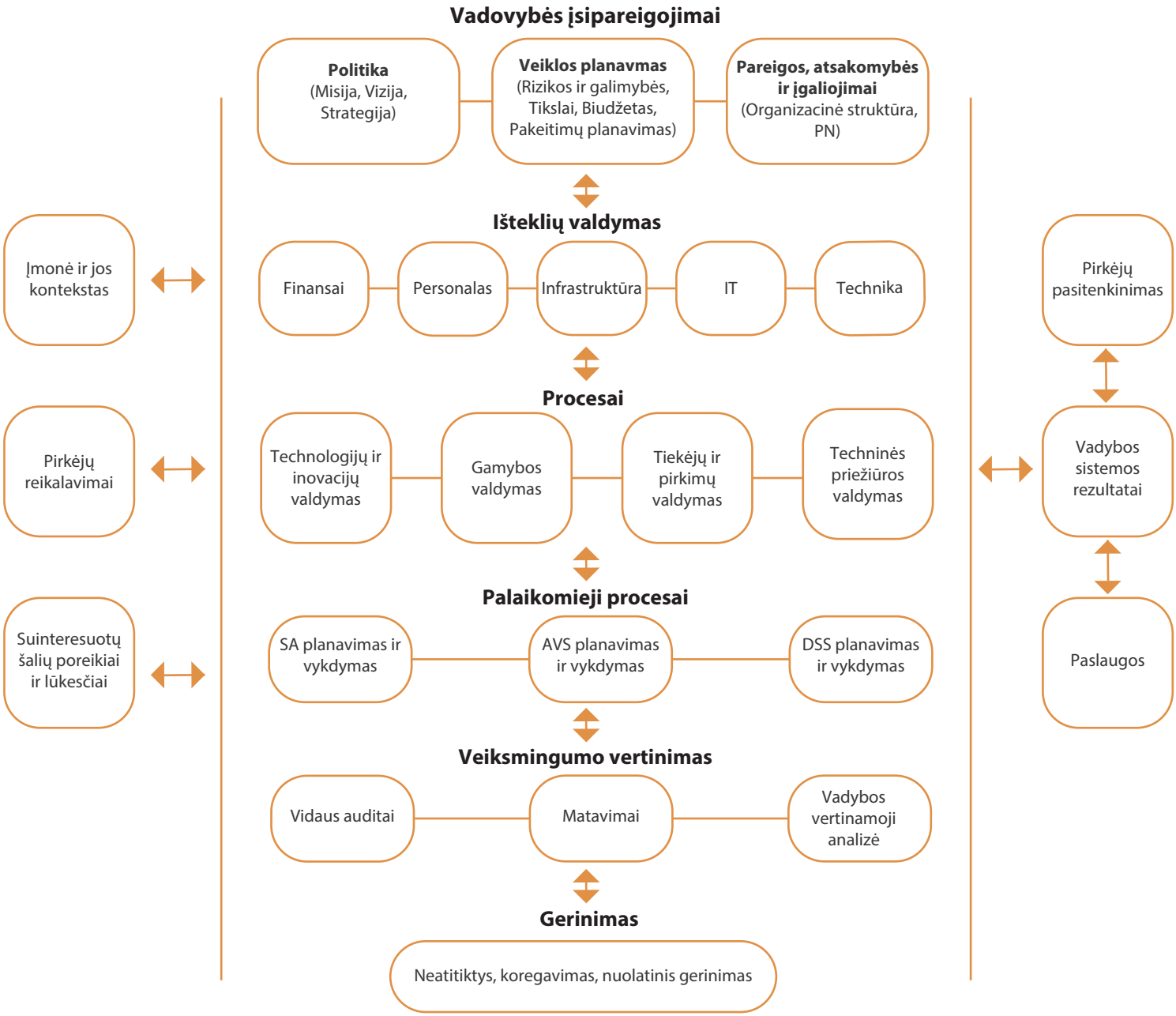
UAB *„Scandye“* yra atvira su įmonės veikla susijusių suinteresuotų šalių pretenzijoms, pastaboms, rekomendacijoms, kurios yra analizuojamos priimant atitinkamus prevencinius veiksmus bei reikalingas korekcijas. 2016/2017 užtikrinome glaudesnį dialogą su savo tiekėjais socialinės atsakomybės bei paslaugų ir prekių kokybės srityse.

INTEGRUOTA IR DOKUMENTUOTA VADYBOS SISTEMA

2016/2017 atnaujinti sertifikatai:

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
OHSAS 18001:2007
SA8000:2014

Vadybos sistemos procesų schema



Vadybos sistemos ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA 8000 – tai kokybės, aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės standartai. Standartai grindžiami nuolatiniu tobulinimo principu įgyvendinant uždarą ciklą: įvertinti dabartinę padėtį; nustatyti tikslus ir suformuluoti politiką; įgyvendinti reikalingus veiksmus; išmatuoti rezultatą. Rezultatas parodo, ar tikslas ir veiksmai yra tinkami.

ISO 9001 – dėmesys skiriamas svarbiausiems įmonės kokybės rodikliams;

ISO 14001 – dėmesys skiriamas sistemiškam aplinkos apsaugos įsipareigojimų valdymui ir veiksmingumo didinimui.

OHSAS 18001 – dėmesys darbuotojų saugos ir sveikatos rizikos veiksnių valdymui ir darbo saugos sistemos veiksmingumo didinimui.

SA 8000 – dėmesys skiriamas darbuotojų teisių ir tinkamų darbo sąlygų užtikrinimui bei gerinimui;
Svarbios priemonės, prižiūrint integruotą vadybos sistemos veiksmingumą, yra auditas, vadybos vertinamoji analizė, išorės auditai. Šiais būdais vertinama, ar sistemos veikia kaip planuota.

Lean mokykla

2016/2017 vyko „Lean“ mokymai įmonės darbuotojams, kuriuos vedė profesionalūs „Lean“ specialistai. Nuo 2010 m. įmonėje taikomi LEAN metodai, užtikrinantys nuolatinę veiklos procesų optimizaciją bei augantį įmonęs produktyvumą.

Tikslas 2017/2018

Diegti standartą ISO 31000 „Rizikų valdymas”, siekiant sustiprinti sistemišką rizikų valdymą.

ŽENKLINIMAS IR SERTIFIKAVIMAS

UAB „Scandye“ produkcija atitinka didžiausio kliento „Gabriel“ reikalavimus, griežtai draudžiančius audinių apdailai naudoti bet kokias pavojingas chemines medžiagas. Didžioji įmonės produktų linija yra sertifikuota ir paženklinta ekologiniais ženklais, patvirtinančiais maksimalų gaminių saugumą ir draugiškumą aplinkai: „European eco label“, „The Nordic eco label“, „Oeko-tex“ ir „C2C“ (Cradle to Cradle) sertifikatais. UAB „Scandye” produkcija taip pat audituota ir patvirtinta „Ecolabeling” (Danija), Danijos Technologijos Instituto (Danish Technological Institute) ir MBDC (McDonough Braungart Design Chemistry, JAV) ženklais.

ŽALIA LIETUVIŠKA ENERGIJA

Lietuviškos žalios energijos ženklas užtkrina, kad 100% elektros energijos, tiekiamos UAB „Scandye“, yra pagaminama iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI). Naudojant atsinaujinančius energijos išteklius, į atmosferą patenka mažiau kenksmingų, klimato kaitą skatinančių medžiagų.

CONFIDENCE IN TEXTILES
Tested for harmful substances
according to Oeko-Tex Standard 100
No. 11-20489 Shirley

„Oeko Tex" ženklas garantuoja, kad produkcija pagaminta nenaudojant aplinkai pavojingų cheminių medžiagų ir dažų. Etiketė patvirtina, kad gaminys buvo išbandytas ir patvirtintas pagal tarptautinės Oeko-Tex asociacijos reikalavimus. Šie reikalavimai susiję su cheminėmis medžiagomis, kurios yra arba gali būti fiziškai kenksmingos. Reikalavimai yra suskirstyti į keturias klases pagal tekstilės naudojimo būdą (sąlytį su kūnu). Nagrinėjamos medžiagos apima, pavyzdžiui, formaldehidą, chemines atliekas su rūgštiniu ar baziniu veiksniu, pesticidus, fenolius, sunkiuosius metalus, specialiuosius dažiklius ir ftalatus

EU Ecolabel
www.ecolabel.eu

ES ekologinis ženklas (gėlė) yra vieningas, visose Europos Sąjungos šalyse pripažįstamas aplinkosaugos ženklas. Jis patvirtina, kad produktai atitinka griežtus ekologinius kriterijus, o jų gamyboje didžiausias dėmesys yra skiriamas atsinaujinančiai energijai, išteklių tausojimui, sveikatai nekenksmingoms žaliavoms bei poveikio aplinkai mažinimui. Tekstilės srityje tai reiškia išskirtinį dėmesį žaliavos kokybei, neapdorotos vilnos valymui, pavojingų cheminių ar toksiškų medžiagų bei sunkiųjų metalų eliminavimui tiek gamybos procesuose, tiek galutiniame produkte. Šis ženklas parodo, kad ne tik produktas, bet ir jo sukūrimo procesas yra draugiškas aplinkai.

cradletocradle

„Cradle to Cradle“ ženklo idėja – uždaras ciklas. „Cradle to Cradle“ ženklinami produktai privalo būti suyrantys, o proceso metu naudotos medžiagos turi lengvai suskilti į pradines dalis ir būti panaudotos kitų produktų gamybai. Koncepciją suformulavo vokietis Michaelas Braungartas ir amerikietis William McDonough 2002 m.

„Cradle to Cradle“ sertifikavimui teikiamas produktas yra vertinamas penkiose kategorijose: atsinaujinanti energija; vandens suvartojimas; grėsmių sveikatai identifikavimas, socialinė atsakomybė; perdirbimas. Remiantis šiuo vertinimu, suteikiamas atitinkamos pakopos sertifikatas.

The Nordic Swan („Šiaurės gulbė“) – tai aplinkosaugos ženklas, liudijantis socialinę atsakomybę. Produkto gamybos metu reikalaujama laikytis ne tik aplinkosaugos standartų, bet ir socialinės atsakomybės reikalavimų nuo pat žaliavos gavimo iki galutinės produkcijos. Šie reikalavimai taikomi pasauliniu mastu.

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KULTŪRA

UAB „Scandye“ svarbu, kad, siekiant įmonės tikslų, būtų laikomasi socialinės atsakomybės (SA) principų. Jais tiesiogiai vadovaujamės ir kurdami sėkmingus bei skaidrius santykius su darbuotojais, pirkėjais, tiekėjais ir kitomis su įmonės veikla susijusiomis suinteresuotomis šalimis.

Lygios galimybės darbuotojams

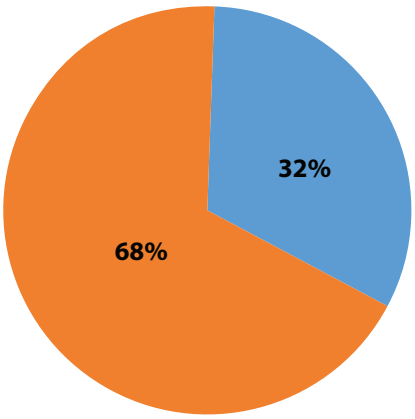
Vadovaudamasi šeštuoju Pasaulinio susitarimo principu, įmonė užtikrina darbo aplinką be priekabiavimo, diskriminacijos ar prievartos. Šie įsipareigojimai yra įtvirtinti Etiškos darbdavystės politikoje, o įgyvendinimo priemonės ir būdai – Darbo tvarkos taisyklėse. 2016/2017 nei vidinių, nei išorinių pranešimų dėl diskriminacijos apraiškų įmonėje nebuvo užfiksuota.

Atlygis

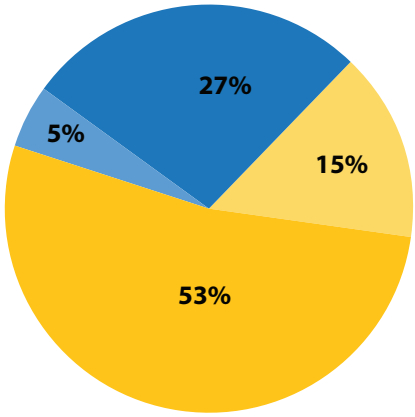
Darbo užmokestis, premijos ir kitos išmokos už veiklos rezultatus darbuotojams išmokami pagal įmonėje patvirtintą Darbo apmokėjimo tvarką. Joje griežtai įtvirtinti darbuotojų nediskriminavimo principai. Be to, pagal įmonės M19 Pragyvenimo minimumo atlyginimo (PMA) užtikrinimo paskaičiavimo metodiką užtikrinama, kad darbuotojų darbo užmokestis nebūtų mažesnis negu apskaičiuotas PMA.

Lytis

Bendras darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal lytį 2016/2017



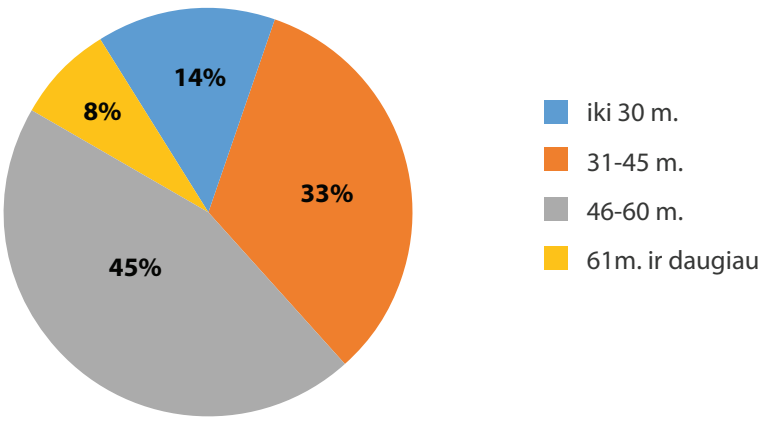
Pasisikirstymas pagal statusą ir lytį 2016/2017



Pastaba: 2017 m. rugsėjo 30 d. duomenimis, įmonėje dirbo 93 darbuotojai. Lyginant su ankstesniu periodu (2015/2016), darbuotojų skaičius augo 3 %. Tendencijos lyties atžvilgiu išlieka tos pačios: moterų – dvigubai daugiau nei vyrų. Tai nėra lytinės diskriminacijos apraiška, nes didžioji dalis besikreipiančių dėl galimybės įsidarbinti yra moterys.

Amžius

Bendras darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal amžių 2016/2017



Darbuotojų vidutinis amžius 2016/2017:

Vadovaujančių darbuotojų – 40 m.
Nevadovaujančių darbuotojų – 47 m.
Visų darbuotojų – 44 m.

Pastaba: darbuotojai nuo 46 iki 60 m. sudaro 45% visų darbuotojų. Daugu-ma jų yra darbininkai, turintys ilgametę darbo patirtį įmonėje. Esant nedidelei darbuotojų kaitai bei augant esamų darbuotojų stažui, bendras įmonės darbuotojų amžiaus vidurkis kasmet natūraliai didėja. Vadovau-jančių ir nevadovaujančių darbuotojų amžiaus vidurkis apylygis.

Darbuotojų veiklos vertinimas

Kartą per metus vyksta darbuotojų veiklos vertinimo pokalbiai. Pagal Darbuotojų veiklos vertinimo tvarką vadovas su darbuotoju aptaria:

- pagrindinių veiklos rodiklių vykdymą ir planuojamus veiksmus
- darbuotojo kompetencijas
- abišalius lūkesčius
- karjeros galimybes
- mokymosi poreikius, kurie įtraukiami į Darbuotojų mokymų ir atestavimo planą

Darbuotojų ugdymas ir patirties perdavimas

2016/2017, kaip ir ankstesniais finansiniais metais, formaliems ir neformaliems darbuotojų mokymams, orientuotiems į kvalifikacijos kėlimą, buvo suteikta 1000 mokymų valandų (gamyba – 615 val. / administracija – 385 val.).

Siekiant užtikrinti kokybišką, saugų ir nepertraukiamą darbą, ypatingas dėmesys skiriamas naujų darbuotojų apmokymui (susitariama dėl bandomojo laikotarpio, tikslų, uždavinių, paskiriamas apmokantysis darbuotojas).

Nuo 2013 m. įmonėje naudojamas vizualizuotas kasdienės veiklos stebėjimo Lean metodas – Atskaitomybės lentos. Tai veiksmingas būdas ne tik stebėti gamybos procesą, bet ir mokyti darbuotojus.

Bendravimas ir bendradarbiavimas

Būdų įvairovė, išsakant nuomonę, teikiant siūlymus/nusiskundimus:

- Tiesioginis bendravimas su vadovais, darbuotojų atstovais; periodiniai įvairaus formato susirinkimai.

- 2017 m. sudaryta socialinio veiksmingumo komanda (SVK), kurios paskirtis – vertinti įmonės veiklos atitiktį SA8000 standarto reikalavimams ir teikti naujus siūlymus.

- Netiesioginis, anoniminis, konfidencialus informacijos pateikimo būdas, naudojantis ,,Klausimų – pasiūlymų“ dėžutėmis, adresuotomis administracijai ir SVK.

- Neatitikčių, susijusių su SA, darbuotojų sauga ir sveikata, aplinkos apsauga, kokybe fiksavimas F28 ,,Neatitikčių žurnaluose“.

- Lean įrankis „Kaizen Teian“ (darbuotojų pasiūlymų teikimo programa), įtraukiantis darbuotojus į savo darbo vietų tobulinimą. 2016/2017 ši iniciatyva leido patobulinti per dešimt darbo vietų (sumažintas laiko švaistymas, pagerinta darbų sauga, produkcijos kokybiniai parametrai, atitiktis aplinkos apsaugos reikalavimams). Pasiūlymų iniciatoriai už sukauptus taškus gavo premijas.

Bendrumo jausmo puoselėjimas

Kalėdinė popietė

European Cycling Challenge 2017

Darbuotojų komanda aktyviai dalyvavo dviratininkų iššūkyje „European Cycling Challenge 2017“ ir antrus metus iš eilės laimėjo I-ąją vietą Telšių mieste kaip organizacija, „numynusi“ daugiausiai kilometrų.

Vikingų valčių lenktynės 2017

Darbuotojų komanda dalyvavo regatų varžybose Masčio ežere.

Dėkoju Tau!

Dėmesingumo vienas kitam iniciatyva.

UAB „Scandye“ facebook profilis:

Papildoma galimybė bendrauti įmonės darbuotojams.

https://www.facebook.com/scandye/

Papildomos naudos darbuotojams:

- Darbuotojų draudimas nuo nelaimingų atsitikimų.
- Vadovų padėkos darbuotojams (žodžiu/raštu).
- Parama darbuotojui nelaimės atveju.
- Metinės premijos darbuotojams už gerus įmonės veiklos rezultatus.
- 2016/2017 pradėta taikyti nauja skatinimo priemonė – papildomos premijos darbuotojams už pasiektus bendrus mėnesio įmonės veiklos rodiklius.

Darbuotojų nuomonės tyrimas

2016/2017 rezultatai atskleidė, kad 87 % „Scandye“ darbuotojų palankiai vertina savo darbo aplinką ir yra patenkinti savo darboviete. Siekiant toliau didinti darbuotojų pasitenkinimą, bus atsižvelgta į jų pateiktus siūlymus: ateinančiais metais svarstoma įrengti atskirą zoną sportui ir aktyviam poilsiui, taip pat vertinamos galimybės įmonės patalpose teikti darbuotojų maitinimo paslaugas.

Saugus ir sveikas darbuotojas

„Scandye“ darbuotojų sauga ir sveikata rūpinasi specialiai tam sukurta Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba bei Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas. Įmonė užtikina nemokamą profilaktinį darbuotojų sveikatos patikrinimą medicinos įstaigoje; vadovaujantis Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis tvarka, darbo metu naudojamos tiek kolektyvinės, tiek asmeninės apsaugos priemonės; nelaimės atveju darbuotojam garantuojama pirmoji pagalba, užtikrinant pakankamą pirmos pagalbos rinkinių kiekį; įrengti avariniai dušai, skirti darbuotojams atsitiktinio sąlyčio su cheminėmis medžiagomis atveju; užtikrinamos tinkamos buitinės ir higienos sąlygos: geriamasis vanduo, persirengimo kambariai (dušai, tualetai), batų džiovyklos. 2016/2017 papildomai įrengta antra poilsio zona, skirta darbuotojams pailsėti ir pavalgyti pertraukų metu. Joje yra visa reikalinga buitinė technika greitam maisto ruošimui ir laikymui, kavos, kitų karštų gėrimų bei sriubos automatas (beveik visa gėrimų kaina yra kompensuojama).

Pagrindinis darbuotojų saugos garantas – vykdoma nuolatinė prevencija bei sėkmingai veikianti pranešimų apie galimas pavojingas situacijas sistema. Profesinės rizikos vertinimo metu naudojamas saugios elgsenos stebėsenos metodas, įvertinama darbuotojų patirtis, pastebėjimai ir pasiūlymai.

2016/2017 profesinės rizikos vertinimo metu suplanuota per 50 gerinimo priemonių identifikuotiems pavojams šalinti, tai yra 40 % daugiau nei praėjusiais metais. Iš visų numatytų priemonių jau įgyvendinta 91 %. Pavyzdžiui, gamybos patalpose įrengti papildomi vandens surinkimo latakai sumažino riziką paslysti, prie gamybinių įrengimų sukonstruotos papildomos apsauginės konstrukcijos saugo nuo pargriuvimo; dalyje gamybinių patalpų įrengtas naujas LED darbo vietų apšvietimas padidina matomumą.

Įgyvendintos priemonės 2016/2017

• **Saugūs įrenginiai:** įsigyti 8 nauji gamybiniai įrengimai, užtikrinantys didesnį saugumą. Įrengus automatinę chemikalų valdymo stotį, padidintas darbo su cheminėmis medžiagomis saugumas.

• **Parengtis avarijoms:**
• Konsultuojantis su Telšių rajono savivaldybės administracija, atnaujintas įmonės Ekstremalių situacijų valdymo planas.
• Atlikti darbuotojų mokymai pagal civilinės saugos mokymų programą, kuriuos vedė Telšių APVG civilinės saugos skyriaus specialistai.
• Atliktos gaisrinės saugos evakuacines pratybos bei mokymai, kaip naudotis gaisro gesinimo priemonėmis.
• Įrengtas papildomas avarinis apšvietimas virš gaisrinių čiaupų.

Tikslai 2017/2018

• Atlikti papildomą išorinį darbuotojų profesinės rizikos įmonėje vertinimą.
• Pagerinti darbo sąlygas įrengiant ergonomiškas darbo vietas chemikalų stotyje ir produkcijos atkrovimo skyriuje.
• Įgyvendinti gamybos patalpų mikroklimato gerinimo priemones (šilto oro užuolaidos, antrinis perteklinis šilumos panaudojimas).
• Lavinti specialistų gamybos procesų valdymo įgūdžius (ES finansuojamas projektas „Kompetencijos LT“).
• Skatinti sporto kultūrą (laisvalaikio, aktyvios sportinės veiklos zonos įrengimas).
• Tęsti paramos teikimo projektus.

Partnerystė su vietos bendruomene 2016/2017

Finansinė parama:
• VšĮ ,,Lietuvos laisvosios rinkos institutas“ (padėjome aprūpinti Telšių miesto gimnazijų moksleivius) naujos kartos ekonomikos vadovėliais.
• Telšių rajono savivaldybės Žemaičių dramos teatras.
• VšĮ „Telšių futbolo ateitis”.
• Telšių Neįgaliųjų ir neįgaliųjų pensininkų draugijos vokalinis instrumentinis ansamblis „Unoravi“.

Nefinansinė parama (produkcijos atraižos):
• Vilniaus dailės akademijos, Telšių fakulteto studentai.
• Telšių rajono savivaldybės „Žemaičių dramos teatras”.
• VšĮ „Apeirono teatras”.
• Telšių specialioji mokykla.
• Varnių seniūnija.

Dalinimasis žiniomis/patirtimi:
periodiškai vykdome pažintines ekskursijas po įmonę studentams ir moksleiviams.

SKAIDRUMAS

Mums svarbu dirbti skaidriai ir sąžiningai, kurti tvarius ir patikimus ryšius su darbuotojais, tiekėjais, klientais, bendruomene ir valstybinėmis institucijomis. Vykdydami savo veiklą, netoleruojame jokių korupcijos apraiškų. Nepriimame jokių dovanų iš kandidatų laisvoms darbo vietoms užimti ar materialios formos padėkų už įdarbinimą. Skatiname sąžiningos konkurencijos ir elgesio kultūrą.

2017 m. rugsėjo 11-13 d., atliekant SA8000 išorės priežiūros auditą ir perėjimą prie SA8000:2014 standarto, įmonė „Scandye“ su išorės audito įmone pasirašė abišalį aktą dėl Antikyšininkavimo politikos supratimo ir rėmimo.

DRAUGIŠKI APLINKAI SPRENDIMAI

Reikšmingi aplinkos apsaugos aspektai 2016/2017

Gamybinių nuotekų Susidarymas

Gruntinio vandens Naudojimas

Chemikalų ir dažų Valdymas

Pes atliekų Susidarymas

Gamtinių dujų Naudojimas

Elektros Vartojimas

Energetinių išteklių suvartojimas						
	Vandens sunaudojimas, m3/kg		**Elektros** energijos sunaudojimas KWh/kg produkcijos		**Gamtinių dujų** sunaudojimas m3/kg produkcijos	
	tikslas	faktas	**tikslas**	faktas	**tikslas**	faktas
2014-2015	0.158	0.142	1,55	1.53	1,10	1.03
2015-2016	0.14	0.131	1.50	1.38	1.05	0.93
2016-2017	0.13	0.124	1.18	1.231	0.8	0,815
2017-2018	**0,12**		**1,18**		**0,80**	

2016/2017 – „Scandye“ išsikėlė ir pasiekė aukštesnius energetinių resursų taupymo reikalavimus.

Taikytos priemonės 2016/2017:

• Įtraukiami ir skatinami darbuotojai: už mėnesinį energijos resursų sutaupymą darbuotojams skiriamos papildomos premijos.

• Įsigyta naujų automatizuotų įrengimų, kurie ne tik pakeičia mažiau našią techniką, bet ir leidžia taupyti gamybos metu suvartojamą energiją bei žaliavas:

• Iš gamintojų „Thies“ ir „Alliance“ buvo nupirkti ir įdiegti į gamybą mažo modulio slėginiai dažymo įrengimai.

• Vandenį taupantis keturių takų plovimo įrenginys *Cimi*.

• Naujos kartos plovimo linija *Menzel*, kuri suteikia ne tik galimybę taupyti, bet ir galimybių praplėsti įmonės asortimentą.

• Elektros energiją taupantis apvalios medžiagos kirpimo įrengimas Corino.

Vanduo

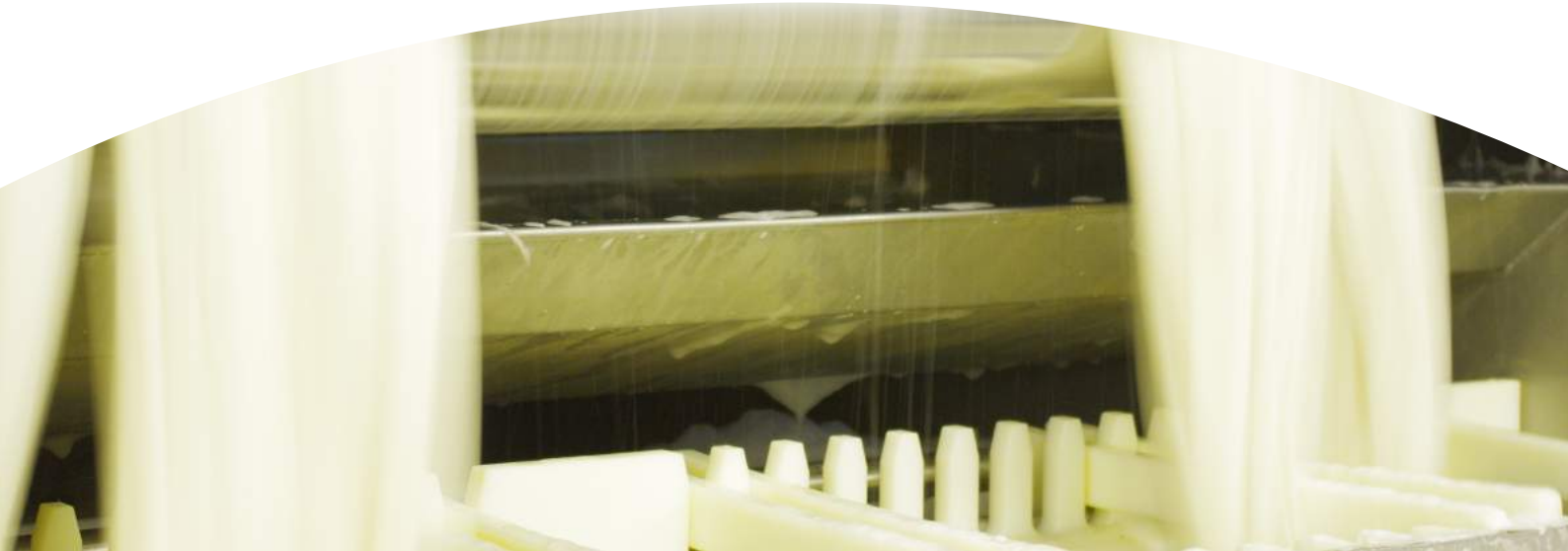
• Visų vilnos/verpalų/trikotažo gaminių dažymas tamsiomis spalvomis nuo šiol atliekamas vienoje vonioje. Taip sutrumpintas proceso laikas, padidinant darbo našumą bei sumažinant energetinių resursų naudojimą.

• Dalyvaujama projekte „Baltijos šalių veiksmai siekiant sumažinti Baltijos jūros taršą pavojingomis medžiagomis“. Šio projekto tikslas – iki 2020 m. neleistinų teršalų kiekius nuotekose sumažinti iki 0.

Elektra

• 50 % liuminescencinių lempų šviestuvų pakeista į taupantį LED apšvietimą, neturintį tokių pavojingų aplinkai komponentų kaip gyvsidabris.

• Pratęsta sutartis su Kauno hidroelektrine dėl 100 % „Žalios lietuviškos energijos“ pirkimo. Šis ženklas patvirtina, kad visa elektros energija, kuria aprūpinama UAB „Scandye“, yra pagaminama iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI).



Gamtinės Dujos

• Optimizuotas technologinis gamybos procesas.

Chemikalų ir dažų valdymas

• Įgyvendintas svarbus projektas: įrengta automatinė chemikalų ir dažų tiekimo sistema, kuri optimizuoja dažų ir chemikalų valdymą. Naujoji sistema užtikrina tikslų dažų ir chemikalų pasvėrimą, sumažina koregavimų kiekius, pagerina dažomų audinių kokybę, taupo energetinius išteklius, eliminuoja darbuotojų sąlytį su dažais ir chemikalais, pašalina cheminių medžiagų koncentraciją ore.

• Kas mėnesį yra matuojami ir kontroliuojami teršalų nuotekose rodikliai, numatytas gamybinių nuotekų dumblo valymo periodiškumas 1k. / m.

• Įmonėje visi dažymo ir galutinės apdailos procesuose naudoti dažai ir cheminės medžiagos atitinka ES cheminių medžiagų reglamento REACH; EcoTex reikalavimus.

Atliekų tvarkymas

• Pratęsta sutartis dėl antrinių pakuočių atliekų perdirbimo su licencijuota pakuočių atliekų tvarkymo organizacija VŠĮ "Žaliasis taškas", pagal kurią daugiau nei 85 % įmonėje susidarančių popieriaus ir plastiko pakuotės atliekų atiduodamos antriniam perdirbimui.

• Padidintas dėmesys atliekų rūšiavimui, mokymams, ženklinimui, laikymo vietų žymėjimui. Gamybinėse patalpose, valgyklose iškabinti plakatai, skatinantys energijos resursų taupymą, paaiškinantys atliekų rūšiavimo tvarką, ryškiai paženklintos atliekų rūšiavimo/laikymo vietos.

• Laikomasi tekstilės atliekų tvarkymo sistemos: brokuotų produkcijos vietų žymėjimas ir iškirpimas tiek gamyboje, tiek laboratorijoje yra aiškiai apibrėžtas, siekiant riboti atraižų kiekius.

• Išrūšiuotos vilnos atliekos yra perduodamos antriniam naudojimui. Tekstilinės PES atliekos atiduodamos deginti, o neperdirbamos atliekos panaudojamos kaip kuras šildymui. Atliekų deginimas visame pasaulyje yra laikomas ekologiškiausia ir pažangiausia komunalinių atliekų utilizavimo technologija, pasižyminčia mažiausiu poveikiu aplinkai.

• Pradėta skleisti popieriaus taupymo idėja. Šūkis „Pagalvok prieš spausdindamas – taupyk popierių!" nuo šiol nurodomas kiekvieno įmonės darbuotojų siunčiamo el. laiško šaknelėje.

Tikslai 2017/2018

1. Taupyti energetinius ir gamtinius išteklius:
Dujų iki 0,8 m3/kg (esamas vidurkis 0.808 m3/kg);
Elektros iki 1,18 kWh/kg (esamas vidurkis 1,22kWh/kg;
Vandens iki 0.12 m3/kg (esamas 0.122 m3/kg).

2. Tęsti projekto dėl saulės energijos panaudojimo elektros gamybai įgyvendinimą.

3. Įgyvendinti projektą „Nuotekų valymo įrenginiai ir antrinis vandens panaudojimas gamyboje“, kuris leis apie pusę panaudoto vandens vėl grąžinti į gamybą.

4. Įrengti mažesnio galingumo garo katilą su galimybe gamybos metu išsiskiriančią garo šilumą panaudoti vandens ir patalpų šildymui.

5. Tęsti „Lean“ metodikos taikymo mokymus, kurie užtikrina gamybos proceso optimizavimą ir užkerta kelią vandens, energijos resursų, chemikalų, dažų ir pakavimo medžiagų bei darbo laiko švaistymui.

ETIŠKOS DARBDAVYSTĖS POLITIKA

Įgyvendinant Socialinės atsakomybės standarto SA8000 2014 metų versijos reikalavimus, 2016-2017 metais buvo atnaujinta Socialinės atsakomybės politika, kurioje vadovybė įsipareigoja:

- Vadovautis tarptautiniu mastu pripažintomis žmogaus ir darbuotojų teisėmis, Lietuvos Respublikos, kitų taikytinų tarptautinių teisės aktų bei įmonės prisiimtų įsipareigojimų reikalavimais visose socialinio atsakingumo srityse.
- Vykdyti Etiškos darbdavystės politiką bei aiškiai ir suprantamai ją skelbti visoms su įmonės veikla susijusioms suinteresuotoms šalims.
- Nuolat gerinti įmonėje integruotos vadybos sistemos, sukurtos pagal ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007, SA8000:2014 standartų reikalavimus, valdymą.

Vaikų darbas

Siekdami apsaugoti jaunus asmenis nuo aplinkybių, kurios yra pavojingos ir nesaugios jų fizinei ir psichinei sveikatai bei vystymuisi, neįdarbiname asmenų iki 18 m.

Priverstinis arba privalomasis darbas

Gerbdami žmogaus teises ir laisves, nenaudojame ir netoleruojame jokio priverstinio arba privalomojo darbo, įskaitant nesavanoriškus darbo santykius ar tam tikras jų sąlygas, užstatus, įdarbinimo mokesčius, asmens dokumentų paėmimą, suvaržymus laisvai judėti.

Sauga ir sveikata

Skiriame prioritetinį dėmesį darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti. Kiekvienam darbuotojui sudarome saugią ir sveiką darbo aplinką. Stiprindami darbuotojų saugą ir sveikatą, į šią veiklą įtraukiame ne tik aktyviai veikiantį darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą, bet ir pačius darbuotojus.

Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas

Gerbiame ir besąlygiškai pripažįstame darbuotojų teisę pagal savo pasirinkimą steigti, įstoti į profesinę sąjungą ar organizuoti jas ir jų vardu kolektyviai derėtis dėl darbo sąlygų su darbdaviu. Įsipareigojame netaikyti jokių priemonių prieš darbuotojus, varžančių šią darbuotojų teisę.

Diskriminacija

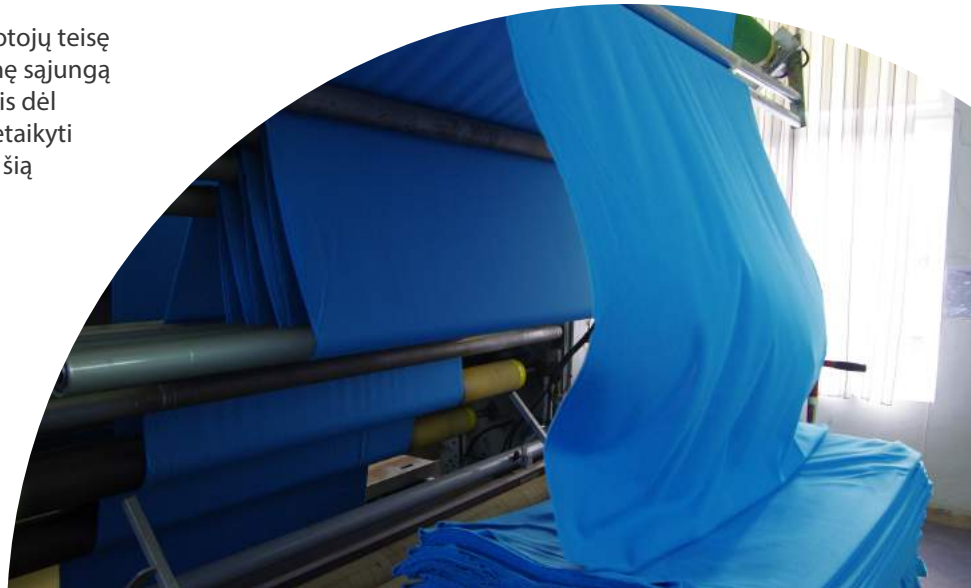
Netoleruojame ir kovojame prieš bet kokias diskriminacijos formas.

Drausminė praktika

Su kiekvienu darbuotoju elgiamės pagarbiai. Netoleruojame ir netaikome jokių fizinių bausmių, psichologinės ir fizinės prievartos, žodinio įžeidinėjimo. Drausminė praktika atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus.

Darbo laikas

Užtikriname, kad darbo laikas atitiktų Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus. Viršvalandžiai nėra normali praktika, tokiems esant – jie savanoriški ir apmokami didesniu tarifu nei įprastos darbo valandos.

Darbo užmokestis

Gerbiame darbuotojo teisę į orų pragyvenimą užtikrinantį atlyginimą. Laiduojame, kad atlyginimas, mokamas už įprastą darbo savaitę, visuomet būtų ne mažesnis už įstatymu ar tekstilės pramonės šakoje nustatytą mažiausią dydį. Laiduojame, kad atlyginimas būtų pakankamas pagrindiniams darbuotojo poreikiams patenkinti ir papildomoms būtiniausioms išlaidoms padengti. Su visais darbuotojais atsiskaitome nustatytu periodiškumu, laikydamiesi teisės aktų reikalavimų; nedarome jokių neteisėtų atskaitymų iš darbuotojų atlyginimų.