scandye

ETIŠKOS DARBDAVYSTĖS POLITIKA

Esame lanksti, tvari, aukštą kokybę ir pridėtinę vertę kurianti tekstilės dažymo ir galutinės apdailos įmonė. Vykdydami verslą, remiamės tarptautiniu mastu pripažintomis žmogaus ir darbuotojų teisėmis. Dirbame atsakingai, todėl su darbuotojais elgiamės sąžiningai ir pagarbiai. Vystome dialogą tarp darbdavio ir darbuotojų, nes tikime, kad tai užtikrina tvarią sėkmę įmonei ir jos darbuotojams. Siekiame, kad ir mūsų prekių bei paslaugų tiekėjai ir tolimesnė reikšminga grandinė laikytųsi tokių pačių principų.

VAIKŲ DARBAS

Siekdami apsaugoti jaunus asmenis nuo aplinkybių, kurios gali kelti pavojų jų fizinei ir psichinei sveikatai bei vystymuisi, neįdarbiname jaunų asmenų iki 17 metų. Įdarbinę jaunus asmenis nuo 17 metų užtikriname, kad tokie darbuotojai dirbtų tik ne pamokų metu, jiems būtų užtikrintos saugios darbo sąlygos, kurios atitiktų jų sveikatos būklę, gebėjimus ir neturėtų jiems neigiamo poveikio.

PRIVERSTINIS ARBA PRIVALOMAS DARBAS

Gerbdami žmogaus teises ir laisves nenaudojame ir netoleruojame jokio priverstinio ar privalomojo darbo, įskaitant nesavanoriškus darbo santykius ar tam tikras jų sąlygas, užstatus, įdarbinimo mokesčius, asmens dokumentų paėmimą, suvaržymus laisvai judėti.

SAUGA IR SVEIKATA

Skiriame prioritetinį dėmesį darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti. Kiekvienam darbuotojui sudarome saugią ir sveiką darbo aplinką. Stiprindami darbuotojų saugą ir sveikatą, į šią veiklą įtraukiame ne tik aktyviai veikiantį darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą, bet ir pačius darbuotojus.

ASOCIACIJŲ LAISVĖ IR TEISĖ Į KOLEKTYVINES DERYBAS

Gerbiame ir besąlygiškai pripažįstame darbuotojų teisę pagal savo pasirinkimą steigti, įstoti į profesinę sąjungą ar organizuoti jas ir jų vardu kolektyviai derėtis dėl darbo sąlygų su darbdaviu. Įsipareigojame netaikyti jokių priemonių prieš darbuotojus, varžančių šią darbuotojų teisę. Kuriame palankią aplinką darbuotojų atstovavimui, bendradarbiaujame su įmonėje įsteigta darbo taryba.

DISKRIMINAVIMAS

Nepraktikuojame ir neremiame jokių diskriminavimo formų. Tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminės padėties, narystės politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religijos, ketinimo turėti vaiką pagrindu, taip pat dėl to, kad darbuotojas naudojasi ar naudojosi jam numatytomis teisėmis, bei dėl aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, ar kitais įstatymuose nustatytais pagrindais yra draudžiamas.

DRAUSMINĖ PRAKTIKA

Su kiekvienu darbuotoju elgiamės pagarbiai. Netoleruojame ir netaikome jokių fizinių bausmių, psichologinės ir fizinės prievartos, žodinio įžeidinėjimo. Drausminė praktika atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus.

DARBO LAIKAS

Užtikriname, kad darbo laikas atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus. Viršvalandžiai nėra normali praktika, tokiems esant - jie savanoriški ir apmokami didesniu tarifu nei įprastos darbo valandos.

DARBO UŽMOKESTIS

Gerbiame darbuotojo teisę į pragyvenimo minimumo atlyginimą. Laiduojame, kad atlyginimas, mokamas už įprastą darbo savaitę, visuomet būtų ne mažesnis už įstatymu ar tekstilės pramonės šakoje nustatytą mažiausią dydį. Laiduojame, kad atlyginimas būtų pakankamas pagrindinių darbuotojo poreikių patenkinimui ir dalis liktų kitoms išlaidoms. Su visais darbuotojais atsiskaitome nustatytu periodiškumu, laikydamiesi teisės aktų reikalavimų ir nedarome jokių neteisėtų atskaitymų iš darbuotojų atlyginimų.

VADOVYBĖS ĮSIPAREIGOJIMAI

- ✓ Vykdyti Etiškos darbdavystės politiką.
- ✓ Vykdyti savo veiklą skaidriai, netoleruojant jokių korupcijos apraiškų, įskaitant kyšininkavimą, turto prievartavimą, netinkamą privatų ar profesinį dėkingumą visoms su įmonės veikla susijusioms suinteresuotoms šalims.
- ✓ Vadovautis Lietuvos Respublikos, kitu taikytinų tarptautinių teisės aktų bei įmonės prisiimtų įsipareigojimų reikalavimais visose socialinio atsakingumo srityse.
- ✓ Nuolat gerinti įmonėje integruotos vadybos sistemos, sukurtos pagal EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA8000:2014 standartų reikalavimus, valdymą.
- ✓ Skelbti šią politiką aiškiai, suprantamai ir viešai visoms su įmonės veikla susijusioms suinteresuotoms šalims.

Generalinė direktorė Rasa Ladyginienė

Telšiai
2026-06-30