

ETIŠKOS DARBDAVYSTĖS POLITIKA

Esame lanksti, tvari, aukštą kokybę ir pridėtinę vertę kurianti vilnos dažymo ir galutinės apdailos įmonė. Vykdydami verslą, remiamės tarptautiniu mastu pripažintomis žmogaus ir darbuotojų teisėmis. Dirbame atsakingai, todėl su darbuotojais elgiamės sąžiningai ir pagarbiai. Vystome dialogą tarp darbdavio ir darbuotojų, nes tikime, kad tai užtikrina tvarią sėkmę įmonei ir jos darbuotojams. Siekiame, kad ir mūsų prekių bei paslaugų tiekėjai ir tolimesnė reikšminga grandinė laikytųsi tokių pačių principų.

VAIKŲ DARBAS

Siekdami apsaugoti jaunos asmenis nuo aplinkybių, kurios yra pavojingos ir nesaugios jų fizinei ir psichinei sveikatai bei vystymuisi, neįdarbiname jaunų asmenų iki 18 m.

PRIVERSTINIS ARBA PRIVALOMASIS DARBAS

Gerbdami žmogaus teises ir laisves nenaudojame ir netoleruojame jokie priverstinio arba privalomojo darbo, įskaitant nesavanoriškus darbo santykius ar tam tikras jų sąlygas, užstatus, įdarbinimo mokesčius, asmens dokumentų paėmimą, suvaržymus laisvai judėti.

SAUGA IR SVEIKATA

Skiriame prioritetinę dėmesį darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti. Kiekvienam darbuotojui sudarome saugią ir sveiką darbo aplinką. Stiprindami darbuotojų saugą ir sveikatą, į šią veiklą įtraukiame ne tik aktyviai veikiančių darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą, bet ir pačius darbuotojus.

ASOCIACIJŲ LAISVĖ IR TEISĖ Į KOLEKTYVINES DERYBAS

Gerbiame ir besąlygiškai pripažįstame darbuotojų teisę pagal savo pasirinkimą steigti, įstoti į profesinę sąjungą ar organizuoti jas ir jų vardu kolektyviai derėtis dėl darbo sąlygų su darbdaviu. Įsipareigojame netaikyti jokių priemonių prieš darbuotojus, varžančių šią darbuotojų teisę.

DISKRIMINACIJA

Nepraktikuojame ir neremiame jokių diskriminacijos formų.

DRAUSMINĖ PRAKTIKA

Su kiekvienu darbuotoju elgiamės pagarbiai. Netoleruojame ir netaikome jokių fizinių bausmių, psichologinės ir fizinės prievartos, žodinio įžeidinėjimo. Drausminė praktika atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus.

DARBO LAIKAS

Užtikriname, kad darbo laikas atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus. Viršvalandžiai nėra normali praktika, tokiems esant – jie savanoriški ir apmokami didesniu tarifu nei įprastos darbo valandos.

DARBO UŽMOKESTIS

Gerbiame darbuotojo teisę į pragyvenimo minimumo atlyginimą. Laiduojame, kad atlyginimas, mokamas už įprastą darbo savaitę, visuomet būtų ne mažesnis už įstatymu ar tekstilės pramonės šakoje nustatytą mažiausią dydį. Laiduojame, kad atlyginimas būtų pakankamas pagrindinių darbuotojo poreikių patenkinimui ir šiek tiek liktų kitoms išlaidoms. Su visais darbuotojais atsiskaitome nustatytu periodiškumu, laikydamiesi teisės aktų reikalavimų ir nedarome jokių neteisėtų atskaitymų iš darbuotojų atlyginimų.

VADOVYBĖS ĮSIPAREIGOJIMAI

- ✓ Vykdyti Etiškos darbdavystės politiką.
- ✓ Vadovautis Lietuvos Respublikos, kitų taikytinų tarptautinių teisės aktų bei įmonės prisiimtų įsipareigojimų reikalavimais visose socialinio atsakingumo srityse.
- ✓ Nuolat gerinti įmonėje integruotos vadybos sistemos, sukurtos pagal LST EN ISO 9001:2015, LST EN ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007, SA8000:2014 standartų reikalavimus, valdymą.
- ✓ Skelbti šią politiką aiškiai, suprantamai ir viešai visoms su įmonės veikla susijusioms suinteresuotoms šalims.

Generalinė direktorė

Telšiai
2017-03-01



Violeta Jurkevičienė